

News

06.03.2009 | Software & Services

Chancen nutzen durch Workforce Management

Die Atoss Software AG zeigt auf der Personal 2009 ihr komplettes Portfolio für mehr Wirtschaftlichkeit und Transparenz rund ums Personal. Ein besonderes Angebot ist eine Potenzialanalyse.

Bei der Potenzialanalyse werden Personalprozesse nach einem praxisbewährten Vorgehensmodell auf den Prüfstand gestellt und konkrete Optimierungspotenziale aufgezeigt. Istprozesse werden analysiert, Sollprozesse aufgezeigt und der zu erwartende Nutzen hochgerechnet. Dabei steht die Erarbeitung konkreter Maßnahmen, die einfach und schnell umzusetzen sind und nachweislich zur Kostensenkung und Steigerung der Servicequalität führen, im Mittelpunkt.

Die Mitarbeiter in die Zeitwirtschaft einbeziehen

Weitere Ausstellungsschwerpunkte sind die modulare Enterprise-Lösung Atoss Staff Efficiency Suite, die Atoss Retail Solution 5, die Atoss Medical Solution 5 sowie die Windows-basierte Lösung Atoss Time Control 5. Letztere integriert die Funktionen Zeiterfassung, Einsatzplanung, Zutrittskontrolle, Projektverfolgung und Employee Self Service. Sie eignet sich besonders für kleinere mittelständische Betriebe aller Branchen sowie für Filialnetze. Highlight des neuen Release 5.2 ist das Modul Workflow-ESS, das die Mitarbeiter aktiv in die Zeitwirtschaftsprozesse einbezieht und die Personalabteilung von Routineaufgaben entlastet. Auch die Planung wird durch neue Funktionalitäten ab sofort noch flexibler und intuitiver.

Atoss stellt auf der Personal 2009 (am 25. und 26. März im M,O,C, München) in Halle 2, an Stand H14 aus.

 Haufe Online-Redaktion

© HAUFE MEDIENGRUPPE 2009